



# IDICSO

Instituto de Investigación en Ciencias Sociales  
Universidad del Salvador

**ÁREA DE EMPLEO Y POBLACIÓN**

© IDICSO.

Material AEP015

Marzo de 2005

## **Rotaciones en el empleo: inestabilidad y estrategias**

**HORACIO CHITARRONI**

<http://www.salvador.edu.ar/csoc/idicso>

Hipólito Yrigoyen 2441 – C1089AAU Ciudad de Buenos Aires – República Argentina

## TABLA DE CONTENIDOS

<b>Introducción .....</b>	<b>1</b>
<b>1. Metodología y fuentes .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Los que cambiaron de ocupación.....</b>	<b>3</b>
2.1. Perfil sociodemográfico .....	3
2.2. El puesto de trabajo inicial .....	5
<b>3. El puesto de trabajo final .....</b>	<b>8</b>
<b>4. Las matrices de transición: trayectorias típicas.....</b>	<b>10</b>
<b>5. Las características que aumentan la probabilidad de rotar .....</b>	<b>12</b>
<b>6. Conclusiones .....</b>	<b>14</b>

**ANEXO** : ver documento aparte (<http://www.salvador.edu.ar/csoc/idicso/docs/arep015anexo>).

## Introducción

El mercado de trabajo argentino, como lo muestran los muy numerosos estudios realizados en los últimos años, se ha desestructurado fuertemente. Buena parte de las posiciones que ocupan las personas que aparecen en las encuestas como teniendo un empleo son extremadamente vulnerables, tanto desde el punto de vista de sus condiciones de trabajo y remuneraciones como también – y especialmente – de su estabilidad. Es decir, existe una fuerte rotación que es, por cierto, mucho más acentuada en el sector más informal y menos estructurado de la economía.

Debe tenerse en cuenta que, en el cuarto trimestre de 2004 – última onda disponible de la EPH – un porcentaje muy alto de la PEA – casi 55% – se distribuía entre desocupados, cuentapropistas no profesionales, asalariados carentes de registro, trabajadores del servicio doméstico, beneficiarios del PJYJHD y trabajadores sin remuneración. Menos de la mitad de los trabajadores reunían, pues, condiciones favorables a la estabilidad, ya fuere por contar con protección contractual y legal o bien por disponibilidad de capital financiero o elevadas calificaciones educativas.

Puede suponerse que los demás están, al menos potencialmente, sujetos a la posibilidad de rotar con frecuencia. Estas rotaciones son, por otra parte, una de las razones por las que en el mercado de trabajo argentino se mantiene relativamente baja la proporción de desempleados de larga duración (un año o más de permanencia en el desempleo, según el criterio adoptado por la OIT). En ausencia de un seguro de desempleo de acceso fácil y con amplia cobertura, las personas deben – en ocasiones – generarse formas muy precarias de autoempleo o bien adecuarse a empleos asalariados en condiciones extremadamente desfavorables. Existe la presunción de que la duración de estas situaciones suele ser muy limitada.

No obstante, por supuesto, hay personas que cambian de ocupación no por el carácter inestable de su trabajo sino porque obtienen una mejor oportunidad o porque son reemplazados o sustituidos a pesar del carácter estable de su puesto de trabajo: por ejemplo, por mal desempeño.

Este trabajo se propone cuantificar y describir los cambios de ocupación producidos entre dos ondas de la EPH, al tiempo que determinar – mediante el análisis de las características de las ocupaciones de origen y destino – qué proporción de ellos podrían corresponder a cambios voluntarios o a meras estrategias de refugio frente al desempleo. Asimismo, se pretende identificar las condiciones que aumentan la probabilidad de cambiar de ocupación.

En la primera parte se da cuenta de la metodología empleada y las principales fuentes de información. La segunda parte se ocupa de la descripción del perfil sociodemográfico de quienes rotan en sus ocupaciones, así como de las características de los puestos de trabajo de origen y de destino. En el tercer apartado se analizan las trayectorias más usuales. Por fin, la última parte, desde una perspectiva explicativa, procura identificar los factores que más inciden en la probabilidad de los cambios de ocupación.

## 1. Metodología y fuentes

Con esta finalidad se analizan microdatos provenientes de un panel de dos ondas de la EPH (octubre de 2002 / mayo de 2003), observando los cambios de ocupación que suceden en el lapso considerado a las personas que permanecen en el panel. La condición, pues, es aparecer ocupado en ambas entrevistas, pero en distintas ocupaciones. En realidad, esta última condición resulta siempre algo equívoca: en principio – puesto que ambas ondas están separadas por siete meses –, es posible considerar que cambió de trabajo alguien que declara una antigüedad menor en la ocupación, en la segunda oportunidad en que es entrevistado. Sin embargo, en algunas ocasiones la respuesta está referida a la permanencia en la actividad realizada y no en el puesto de trabajo, con lo que podría subestimarse la rotación. En cambio, es imposible el error inverso: quien declara menos de siete meses, sin duda no ha permanecido en el mismo trabajo. Un criterio adicional, con la finalidad de mejorar la captación, consiste en considerar que cambió de ocupación todo aquel que varió su categoría ocupacional, independientemente de la antigüedad declarada. Esto último, a su vez, también podría introducir algunos problemas de sobrecaptación, en especial con el servicio doméstico<sup>1</sup>. Sin embargo, puede confiarse en que estos sesgos tenderían a compensarse sin distorsionar en demasía los resultados.

En rigor, debe advertirse que en un panel disponemos de dos *fotografías* tomadas en momentos diferentes:  $t_0$  y  $t_1$ . Lo ignoramos todo acerca del lapso que media entre ambos momentos: en su transcurso podrían tener lugar otros episodios de obtención y pérdida de empleos que no se registran, así como también ingresos y egresos de la actividad económica.

---

<sup>1</sup> El criterio adoptado consistía en considerar asalariado a quien trabajaba para un solo empleador y cuentapropista a quien lo hacía para varios. Así, si una trabajadora del servicio doméstico agregaba nuevos clientes, esto sería registrado como un “cambio de trabajo”, mientras que si tenía inicialmente varios y luego concentraba su actividad en un solo domicilio, también se registraría un cambio de ocupación.

## 2. Los que cambiaron de ocupación

Este apartado se centra en la identificación de los que cambiaron de empleo y la descripción de sus características predominantes. Por un lado se presta atención a algunos atributos sociodemográficos (sexo, edad, nivel educativo y posición en el hogar), en tanto que luego se analizan, separadamente, los atributos de los puestos de trabajo inicial y final.

**Cuadro 1. Población ocupada: cambios de ocupación (en %). Total de aglomerados urbanos**

Cambios de ocupación	%
no cambio	75,3
Cambió	24,7
Total	100,0

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Una cuarta parte de la fuerza laboral registró un cambio de empleo entre las dos ondas. Este porcentaje ha sido obtenido sobre las personas que permanecieron ocupadas en los dos relevamientos, de manera que excluye a quienes, en uno u otro momento, se encontraban desocupados o inactivos.

Como resultado de estas rotaciones, y contrariamente a lo que podría esperarse, los trabajadores tendieron a mejorar levemente sus ingresos. El ingreso laboral promedio de la segunda ocupación resulta alrededor de 11% superior al de la primera. Aproximadamente 35% de las rotaciones produjeron pérdidas de ingresos, mientras que 47% resultaron gananciosas. En 18% de los casos los efectos fueron neutros. En parte, este incremento podría vincularse a la evolución de los ingresos laborales que, en promedio, registraron un aumento algo superior a 3% entre octubre de 2002 y mayo de 2003. Pero también sugiere que, al menos en algunas oportunidades, los cambios laborales podrían ser de carácter voluntario y motivados por el propósito de mejorar los ingresos. Esta conjetura resulta reforzada si se observa que entre los que permanecieron en el mismo puesto de trabajo entre ambas fechas 55% mantuvo los mismos ingresos, en tanto que 28% los redujo y sólo 17% pudo incrementarlos. Para el conjunto de estos trabajadores, en promedio, el ingreso laboral creció sólo 8%.

### 2.1. Perfil sociodemográfico

Se han considerado cuatro atributos en cuanto al perfil sociodemográfico de quienes experimentan rotaciones ocupacionales: el sexo, la edad, el nivel educativo y la posición en el hogar. Adicionalmente, se tiene en cuenta el ingreso de los hogares de pertenencia.

**Cuadro 2. Población ocupada: atributos sociodemográficos seleccionados según cambios de empleo e incidencia del cambio (en %). Total de aglomerados urbanos**

Sexo	no cambio	Cambió	Total	%
Varón	60,1	69,8	62,5	<b>27,6</b>
Mujer	39,9	30,2	37,5	19,9
Total	100,0	100,0	100,0	24,7
Edad				
0-14	0,0	0,1	0,0	<b>56,4</b>
15-29	19,6	28,3	21,7	<b>32,2</b>
30-44	44,1	37,2	42,4	21,7
45-64	34,7	32,1	34,1	23,3
65+	1,6	2,3	1,8	31,7
Total	100,0	100,0	100,0	24,7
Nivel educativo	no cambio	Cambió	Total	%
Sin instrucción	0,2	0,9	0,4	<b>55,6</b>
Primaria incompleta	5,0	7,8	5,7	<b>33,7</b>
Primaria completa	20,1	25,8	21,5	<b>29,6</b>
Sec incompleta	17,6	22,3	18,8	<b>29,4</b>
Sec completa	20,7	17,4	19,9	21,6
Terc incompleta	2,4	2,9	2,5	28,6
Terc completa	9,4	3,1	7,8	9,8
Univ incompleta	11,3	8,4	10,5	19,6
Univ completa	13,3	11,5	12,8	22,1
Total	100,0	100,0	100,0	24,7
Posición en el hogar	no cambio	Cambió	Total	%
Jefes	57,6	57,9	57,7	24,8
Cónyuges	27,0	19,6	25,2	19,2
Hijos	15,4	<b>22,5</b>	17,1	<b>32,5</b>
Total	100,0	100,0	100,0	24,7
Ingresos familiares	no cambio	Cambió	Total	Nc / C (%)
ITF	1074	764	997	71
IPCF	317	225	294	71

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

La tasa de rotación de los varones (casi 28%) se muestra más elevada. Asimismo, siete de cada diez trabajadores que han cambiado de empleo eran de sexo masculino. Del mismo modo, la rotación se muestra más habitual en las edades jóvenes: alcanza a casi un tercio entre quienes tienen entre 15 y 29 años y se muestra superior al promedio en los segmentos de menor educación. Por fin quienes más cambian de empleo son los hijos, en mayor medida que cónyuges y jefes de hogar: ello resulta consistente con el perfil joven de los protagonistas de estos cambios. Tanto el ingreso total como el ingreso per capita de los hogares de los trabajadores más inestables representan apenas el 70% del de los estables. En términos generales, pues, la rotación es más habitual entre los varones jóvenes con bajas calificaciones educativas y provenientes de hogares de bajos ingresos.

En realidad, es razonable suponer que la inestabilidad dependa más de las características del puesto de trabajo que de los atributos personales de quien lo desempeña. Sin embargo,

no puede obviarse que existe una vinculación estrecha entre estos dos aspectos. Los jóvenes con escasas calificaciones educativas y que provienen de hogares de menores recursos tienen menos oportunidades de aspirar a las posiciones más estables, así como de ser selectivos en sus búsquedas laborales.

## 2.2. El puesto de trabajo inicial

Conjuntamente con los atributos sociodemográficos, las características propias del puesto de trabajo inicial serían los factores que operarían como predictores de la rotación. Se ha prestado atención a cinco atributos: la categoría ocupacional, la calificación, la rama de actividad, los ingresos y la antigüedad en el empleo.

**Cuadro 3. Población ocupada: categoría ocupacional en octubre 2002 según cambios de empleo e incidencia de los cambios (en %). Total de aglomerados urbanos**

Categoría ocupacional	no cambio	cambió	Total	% cambio
empleadores informales	1,9	8,7	3,6	60,0
empleadores formales	1,2	0,9	1,1	19,8
cuenta propia profesionales	3,2	5,7	3,8	36,9
cuenta propia no profesionales con calific.	8,9	19,7	11,5	42,3
cuenta propia no profesionales sin calificación	3,9	9,9	5,4	45,3
asalariados privados registrados hasta 5	6,1	2,0	5,0	9,6
asalariados privados registrados más de 5	29,9	4,8	23,7	5,0
asalariados privados no registrados hasta 5	5,4	17,8	8,5	52,0
asalariados privados no registrados más de 5	5,7	10,1	6,8	37,0
trabajadores del servicio doméstico	4,6	8,5	5,6	37,8
asalariados del sector público	22,8	3,0	17,9	4,2
trabajadores familiares sin remuneración	0,2	1,1	0,4	64,9
planes de empleo	6,2	7,8	6,6	29,6
Total	100,0	100,0	100,0	24,8

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Dos tercios de las rotaciones provienen de asalariados no registrados, trabajadores por cuenta propia no profesionales y servicio doméstico. Llegan a tres cuartos si se añaden los pequeños empleadores: estas mismas posiciones apenas llegan a 40% del total de ocupados. Las tasas de rotación más elevadas son las de los cuentapropistas no profesionales y asalariados no registrados que trabajan en microempresas. También las de los empleadores de estas últimas, lo que muestra la alta inestabilidad a que está expuesto este tipo de establecimientos.

**Cuadro 4. Población ocupada: calificación en octubre 2002 según cambios de empleo e incidencia de los cambios (en %). Total de aglomerados urbanos**

Calificación	no cambio	Cambió	Total	% cambio
Profesional	11,2	8,9	10,6	20,8
Técnica	23,4	17,8	22,0	20,1
Operativa	43,4	40,7	42,7	23,7
No calificada	22,1	32,6	24,7	32,8
Total	100,0	100,0	100,0	24,8

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Los trabajadores no calificados equivalen a un tercio de los que rotaron y se llega a casi tres cuartos si se añaden los de calificación operativa: ambos grupos no alcanzan a dos tercios entre los que permanecieron en el mismo empleo. Asimismo, entre los no calificados, casi un tercio experimentó rotaciones.

**Cuadro 5. Población ocupada: rama de actividad en octubre 2002 según cambios de empleo e incidencia de los cambios (en %). Total de aglomerados urbanos**

Rama de actividad	no cambio	Cambió	Total	% cambio
Act. Primarias	1,2	1,5	1,3	28,8
Manufactura	13,5	11,5	13,0	21,8
Construcción	3,5	14,2	6,2	57,1
Comercio	15,9	23,8	17,8	33,0
Transporte y comunicaciones	8,1	8,1	8,1	24,8
Serv. Financieros e Inmobiliarios	10,4	7,6	9,7	19,3
Admin. Púb. Y Defensa	12,5	6,1	11,0	13,9
Enseñanza	13,3	3,8	11,0	8,6
Serv. Sociales y comunitarios	13,7	7,8	12,2	15,7
Serv. Personales	3,2	6,7	4,1	40,6
Serv. Doméstico	4,6	8,5	5,6	37,6
Sin Especificar	0,0	0,4	0,1	81,8
Total	100,0	100,0	100,0	24,7

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Cuatro ramas – construcción, comercio, servicios personales y servicio doméstico – explican 53% de las rotaciones por su origen. Estas mismas ramas suman alrededor de un tercio del empleo total. Y las cuatro tienen tasas de rotación mayores al promedio (que en los servicios personales y la construcción van desde el 40% al 60%). Las tasas de rotación son, en cambio, inferiores al promedio en los servicios financieros e inmobiliarios, la manufactura y – previsiblemente – en las actividades vinculadas al sector público: educación, servicios sociales y comunitarios, administración pública y defensa.



**Cuadro 6. Población ocupada: antigüedad e ingreso medio en octubre 2002 según cambios de empleo**  
**Total de aglomerados urbanos**

cambio de trabajo entre ondas	antigüedad en el empleo (años)	Ingresos de la ocupación (pesos corrientes)
no cambio	9,3	595,0
Cambió	5,8	423,3
Total	8,4	552,5

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Quienes han rotado tenían una antigüedad promedio 40% inferior y obtenían ingresos 30% más bajos que los que permanecieron estables. Si se considera a los asalariados, la incidencia de la rotación alcanza a la mitad entre los que no superan los tres meses de antigüedad (cuadro 7).

**Cuadro 7. Ocupados en octubre de 2002 en condición de asalariados: incidencia del cambio de ocupación según antigüedad en el empleo (en %). Total de aglomerados urbanos**

Antigüedad	Incidencia del cambio
hasta 3 meses	49,7
más de 3 a 6 meses	35,2
más de 6 a 12 meses	26,3
más de 1 a 3 años	16,1
más de 3 a 5 años	12,0
más de 5 años	7,6
Total	17,1

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

En síntesis, podría decirse que las más expuestas a rotación son las ocupaciones autónomas no profesionales y las posiciones asalariadas o aún como empleador en el sector informal. Consistentemente, la rotación es más alta en las ramas menos estructuradas y en las posiciones laborales de menor calificación. El costo de la ruptura de la relación laboral – desde el punto de vista del empleador – aparecería vinculado tanto a la protección legal de que goce el asalariado (indemnización por despido) como al costo de capacitación, tanto mayor cuanto más calificada es la tarea. En el caso de los trabajadores por cuenta propia o los empleadores, la interrupción de la actividad estaría inversamente asociada con la dotación de capital.

### 3. El puesto de trabajo final

La consideración de los atributos del puesto de trabajo final o de destino permitirá explorar tanto los factores que provocan el cambio de ocupación como las opciones con que cuentan los trabajadores para cambiar.

**Cuadro 8. Población ocupada: categoría ocupacional en mayo 2003 según cambios de empleo (en %).**  
Total de aglomerados urbanos

Categoría ocupacional	no cambio	Cambió	Total
empleadores informales	2,3	8,3	3,8
empleadores formales	0,8	0,8	0,8
cuenta propia profesionales	3,0	6,8	4,0
cuenta propia no profesionales con calificación	9,9	23,0	13,1
cuenta propia no profesionales sin calificación	3,0	5,3	3,6
Asalariados privados registrados hasta 5	6,0	0,5	4,6
Asalariados privados registrados más de 5	30,2	6,7	24,4
Asalariados privados no registrados hasta 5	5,6	15,0	7,9
Asalariados privados no registrados más de 5	5,5	13,7	7,5
trabajadores del servicio doméstico	4,4	7,5	5,2
Asalariados del sector público	22,7	3,5	18,0
trabajadores familiares sin remuneración	0,2	2,0	0,6
planes de empleo	6,3	7,1	6,5
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Nuevamente más de 60% de los puestos de destino corresponden a asalariados no registrados, trabajadores autónomos no profesionales y servicio doméstico, superando 70% si se considera a pequeños empleadores.

**Cuadro 9. Población ocupada: calificación en mayo 2003 según cambios de empleo (en %).** Total de aglomerados urbanos

Calificación	No cambió	Cambió	Total
Profesional	11,3	10,2	11,0
Técnica	21,6	15,2	20,0
Operativa	45,5	49,8	46,6
no calificada	21,6	24,8	22,4
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

También los puestos de destino son, en tres cuartas partes, operativos o no calificados. Lo cual coincide con el perfil de los trabajadores que rotan.

**Cuadro 10. Población ocupada: rama de actividad a mayo 2003 según cambios de empleo (en %). Total de aglomerados urbanos**

Rama de actividad	No cambió	Cambió	Total
Actividades primarias	1,4	1,2	1,4
Manufactura	13,9	12,4	13,5
Construcción	3,2	14,2	5,9
Comercio	15,7	23,5	17,6
Transporte y comunicaciones	7,8	8,1	7,9
Serv. Financieros e inmobiliarios	10,8	10,5	10,7
admin.... Púb. y Defensa	11,7	3,7	9,7
Enseñanza	13,5	4,0	11,2
Serv. Sociales y comunitarios	13,9	8,5	12,5
Serv. Personales	3,5	6,2	4,2
Serv. Doméstico	4,4	7,7	5,3
Sin Especificar	0,1	0,1	0,1
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: elaboración propia en base a EPH-INDEC (panel octubre 2002/mayo 2003)

Las ramas receptoras continúan siendo las mismas: construcción, comercio, servicios personales y doméstico. Estas ramas reciben más de la mitad de estas rotaciones (mientras que no participan en más de un tercio de la ocupación total).

Las rotaciones tienden a verificarse, pues, al interior de las mismas categorías, ramas y calificaciones. Parece existir algo así como un circuito cerrado de desplazamientos laborales, desde y hacia el cual serían relativamente infrecuentes los movimientos exógenos.

#### 4. Las matrices de transición: trayectorias típicas

En este apartado se analizan las matrices de transición, que dan cuenta de las trayectorias más usuales en los cambios de ocupación. Se consideraron dos de estas matrices: la que vincula la rama de actividad del puesto de origen con el de destino y la que muestra la categoría ocupacional para ambas instancias. En los dos casos, se obtuvieron en primer lugar las llamadas tasas de pasaje, que permiten observar cómo se distribuyen por puesto de destino los trabajadores provenientes de cada origen. Y en segunda instancia, se obtuvo el porcentaje que representa cada celda sobre el total de rotaciones, con la finalidad de apreciar las trayectorias más típicas. Las cuatro tablas resultantes se incluyen en el anexo.

El examen de la primera matriz (cuadro 1 del anexo) muestra los movimientos por ramas. Es frecuente la rotación intrarrama: la mayor parte de ellas tiene tasas de retención superiores a 60%. Hay, sin embargo, excepciones en ramas con mucha rotación – los servicios personales – y con baja rotación – la administración pública –.

La segunda matriz (cuadro 2 del anexo) da cuenta de ciertas especificidades según el origen de las rotaciones:

- Casi la mitad de los empleadores que rotan van al cuentapropismo.
- En el caso de los cuentapropistas no profesionales, algo más de la cuarta parte se cambian al interior de la misma categoría, en tanto que cuatro de cada diez va a un empleo asalariado no registrado.
- Entre los asalariados registrados, casi 60% se reparten entre empleos no registrados y actividades por cuenta propia. Pero un tercio transita a otro empleo registrado.
- Entre los no registrados 35% cambia de empleo sin variar de categoría, en tanto que un tercio va a parar a una actividad autónoma.
- En el servicio doméstico seis de cada diez cambian de empleo manteniendo la misma actividad.
- Por fin, entre los trabajadores familiares, 35% obtiene un empleo asalariado no registrado y 30% emprende una actividad autónoma.

Las matrices de transición por rama y categoría ocupacional, porcentualizadas sobre el total de movimientos ocurridos (tablas 3 y 4 del anexo) muestran, en primer lugar, que 16% de las rotaciones totales tienen por origen y destino al comercio. Y que cinco movimientos típicos explican casi 45% de los cambios:

- Al interior del cuentapropismo no profesional
- De esa misma situación a la de asalariado en negro
- Dentro de la asalarización en negro
- De las posiciones asalariadas en negro al cuentapropismo no profesional
- Al interior del servicio doméstico

Con todo, estas matrices no permiten distinguir las rotaciones que podrían suponerse voluntarias de aquellas que resultaron forzadas por la pérdida de la ocupación inicial. Con la finalidad de contar con una aproximación a esta última cuestión se ha construido (tabla 5 del anexo) una matriz de transición por categoría ocupacional, solamente para quienes obtuvieron una mejoría en sus ingresos a través del cambio de trabajo. Esta última matriz hace posible observar que las mismas transiciones típicas arriba mencionadas explican más de la mitad (53%) de las mejoras en los ingresos.

Como ya se ha dicho, algo menos de la mitad de los cambios de empleo totales conllevaron un aumento en los ingresos y, de ellos, algo más de 50% tienen lugar entre posiciones potencialmente vulnerables. Existe, pues, entre los trabajadores de los estratos menos favorecidos, cierta flexibilidad para el cambio de empleo en procura de aumentar los ingresos, que permitiría dar cuenta de una proporción nada desdeñable de las rotaciones: alrededor de una cuarta parte de las mismas.

## 5. Las características que aumentan la probabilidad de rotar

En esta última parte se apela a un procedimiento de regresión logística, empleando las variables de la primera entrevista como predictoras, a fin de determinar cuáles son las condiciones que más influyen en la probabilidad de rotación laboral y, en segundo término – entre quienes experimentan rotaciones – cuáles son los atributos que posibilitan una mejora en el ingreso.

Como variables predictoras se seleccionan, en ambos casos: sexo, edad, nivel educativo, calificación del puesto de trabajo, rama del actividad, categoría ocupacional (ampliada), antigüedad e ingresos (todos estos últimos atributos, en el puesto de trabajo de origen).

El primer modelo logístico logró un ajuste relativamente satisfactorio a nivel global (80% de clasificaciones acertadas), identificando correctamente a 98% de los trabajadores estables. En cambio, sólo pudo predecir correctamente poco más de 11% de las rotaciones.

La tabla 6 del anexo muestra – solamente para las variables que arrojaron significación superior a 0,05 – los valores de los regresores logísticos. Los signos son los esperados:

- el aumento de la edad disminuye tenuemente la probabilidad de rotación;
- la pertenencia al sexo femenino, igualmente, reduce esta probabilidad;
- el ingreso en la ocupación de origen también establece una relación negativa con la probabilidad de rotación;
- otro tanto sucede con la antigüedad en el puesto de trabajo;
- las condiciones de empleador, trabajador autónomo no profesional, asalariado no registrado u ocupado en el servicio doméstico incrementan, todas ellas, la probabilidad de rotar. También la aumenta, aunque en menor medida, el ser un profesional autónomo;
- en cambio, la probabilidad de rotación es afectada negativamente por la condición de asalariado registrado.

El segundo modelo logístico logró un menor ajuste global: 65% de predicciones acertadas, pero pronosticó con acierto 57% de las mejoras de ingresos.

La tabla 7 del anexo muestra – para las variables que arrojan significación estadística – el valor de los regresores logísticos.

- a diferencia del caso anterior, el sexo femenino disminuye la probabilidad de la mejora de ingresos;
- del mismo modo opera, con mayor nitidez, el percibir un ingreso inicial mayor: en estos estratos laborales sólo existiría la posibilidad de mejoría si se está situado en un piso muy bajo;
- no obstante, el desempeño de tareas de baja calificación (operativas o no calificadas) en el empleo inicial también conspira en contra de la obtención de mayores ingresos;

- otro tanto ocurre con las bajas calificaciones educativas;<sup>2</sup>
- las categorías ocupacionales que incrementan la probabilidad de mejora en los ingresos son, en primer lugar, el cuentapropismo no profesional y el servicio doméstico: en el primer caso, probablemente, ello se asocia a muy bajos ingresos iniciales;
- también influye favorablemente – aunque en menor medida – la condición de asalariado (registrado o no registrado)

---

<sup>2</sup> Cabe señalar que la categoría de contraste fue la posesión de estudios superiores completos.

## 6. Conclusiones

Las rotaciones son más frecuentes entre trabajadores autónomos y asalariados no registrados, preferentemente jóvenes y de sexo masculino, de escasa antigüedad, que suelen estar situados en los tramos de ingresos más bajos y tener escasas calificaciones educativas. Son, asimismo, más usuales en ciertas ramas como el comercio, la construcción, los servicios personales y el servicio doméstico.

La probabilidad de rotar de empleo se muestra, pues, estrechamente asociada a ciertos puestos de trabajo y, por lo tanto, a ciertos perfiles típicos, que podrían admitir sin mayor dificultad el calificativo de *inestables*. Sin embargo, casi la mitad de los cambios de ocupación – aun dentro de estos puestos inestables – suele significar una mejora en los ingresos, sin que ello implique movilidad laboral ascendente en otros aspectos, tales como la protección legal o la estabilidad.

Podría decirse, así, que las rotaciones laborales comparten el doble carácter de ser, por un lado, un riesgo que afecta a los sectores laborales más débiles pero, a la vez, una estrategia de los mismos para afrontar el desempleo y aun para mejorar – dentro de límites muy estrechos – los ingresos derivados de su trabajo.



**BREVE HISTORIA DEL IDICSO**

Los orígenes del IDICSO se remontan a 1970, cuando se crea el "Proyecto de Estudio sobre la Ciencia Latinoamericana (ECLA)" que, por una Resolución Rectoral (21/MAY/1973), adquiere rango de Instituto en 1973. Desde ese entonces y hasta 1981, se desarrolla una ininterrumpida labor de investigación, capacitación y asistencia técnica en la que se destacan: estudios acerca de la relación entre el sistema científico-tecnológico y el sector productivo, estudios acerca de la productividad de las organizaciones científicas y evaluación de proyectos, estudios sobre política y planificación científico tecnológica y estudios sobre innovación y cambio tecnológico en empresas. Las actividades de investigación en esta etapa se reflejan en la nómina de publicaciones de la "Serie ECLA" (SECLA). Este instituto pasa a depender orgánica y funcionalmente de la Facultad de Ciencias Sociales a partir del 19 de Noviembre de 1981, cambiando su denominación por la de Instituto de Investigación en Ciencias Sociales (IDICSO) el 28 de Junio de 1982.

Los fundamentos de la creación del IDICSO se encuentran en la necesidad de:

- ☐ Desarrollar la investigación pura y aplicada en Ciencias Sociales.
- ☐ Contribuir a través de la investigación científica al conocimiento y solución de los problemas de la sociedad contemporánea.
- ☐ Favorecer la labor interdisciplinaria en el campo de las Ciencias Sociales.
- ☐ Vincular efectivamente la actividad docente con la de investigación en el ámbito de la facultad, promoviendo la formación como investigadores, tanto de docentes como de alumnos.
- ☐ Realizar actividades de investigación aplicada y de asistencia técnica que permitan establecer lazos con la comunidad.

A partir de 1983 y hasta 1987 se desarrollan actividades de investigación y extensión en relación con la temática de la integración latinoamericana como consecuencia de la incorporación al IDICSO del Instituto de Hispanoamérica perteneciente a la Universidad del Salvador. Asimismo, en este período el IDICSO desarrolló una intensa labor en la docencia de post-grado, particularmente en los Doctorados en Ciencia Política y en Relaciones Internacionales que se dictan en la Facultad de Ciencias Sociales. Desde 1989 y hasta el año 2001, se suman investigaciones en otras áreas de la Sociología y la Ciencia Política que se reflejan en las series "Papeles" (SPI) e "Investigaciones" (SII) del IDICSO. Asimismo, se llevan a cabo actividades de asesoramiento y consultoría con organismos públicos y privados. Sumándose a partir del año 2003 la "Serie Documentos de Trabajo" (SDTI).

La investigación constituye un componente indispensable de la actividad universitaria. En la presente etapa, el IDICSO se propone no sólo continuar con las líneas de investigación existentes sino también incorporar otras con el propósito de dar cuenta de la diversidad disciplinaria, teórica y metodológica de la Facultad de Ciencias Sociales. En este sentido, las áreas de investigación del IDICSO constituyen ámbitos de articulación de la docencia y la investigación así como de realización de tesis de grado y post-grado. En su carácter de Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad del Salvador, el IDICSO atiende asimismo demandas institucionales de organismos públicos, privados y del tercer sector en proyectos de investigación y asistencia técnica.

**ÁREAS DE INVESTIGACIÓN DEL IDICSO**

- |                                                                        |                                                                                 |                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Desarrollo Social Local y Regional            | <input type="checkbox"/> Organizaciones No Gubernamentales y Políticas Públicas | <input type="checkbox"/> Empleo y Población                                                        |
| <input type="checkbox"/> Recursos Energéticos y Planificación          | <input type="checkbox"/> Relaciones Internacionales de América Latina           | <input type="checkbox"/> Estudios sobre Asia y el Pacífico                                         |
| <input type="checkbox"/> Gobernabilidad y Reforma Política             | <input type="checkbox"/> Historia Cultural y Social Contemporánea               | <input type="checkbox"/> Historia de las Relaciones Internacionales en el Mundo Antiguo y Medieval |
| <input type="checkbox"/> Sociedad, Estado y Religión en América Latina | <input type="checkbox"/> Relaciones Iglesia-Estados                             | <input type="checkbox"/> Migraciones                                                               |
| <input type="checkbox"/> Teoría de las Relaciones Internacionales      | <input type="checkbox"/> Análisis Político                                      | <input type="checkbox"/> Filosofía Política y Social                                               |
- 

Decano de la Facultad de Ciencias Sociales:

*Lic. Eduardo Suárez*

Director del IDICSO:

*Dr. Pablo Forni*

Comité Asesor del IDICSO:

*Dr. Raúl Bisio*

*Dr. Alberto Castells*

*Dr. Ariel Colombo*

*Dr. Floreal Forni*

**SERIE MATERIALES DE ÁREA**

Edición y corrección: *Ricardo De Dicco*, Departamento de Comunicación y Tecnología del IDICSO

Tel/Fax: (+5411) 4952-1403

Email: [idicso@yahoo.com.ar](mailto:idicso@yahoo.com.ar)

Sitio Web: <http://www.salvador.edu.ar/csoc/idicso>

Hipólito Yrigoyen 2441

C1089AAU Ciudad de Buenos Aires

República Argentina